

# KFUM:S LÄGERGÅRD SPARRREVIKEN VERKSAMHETSPLAN 2026



# VÄRDEGRUND

Inom KFUM vill vi se till hela människan. Vi tror att människor har behov av fysisk aktivitet, mental stimulans och tid för reflektion för att kunna utvecklas och må bra. Vår logotyp, den röda triangeln, symboliserar dessa tre byggstenar – kropp, själ och ande.

K:et i KFUM står för medmänsklighet och respekt. Hos oss ska alla bli sedda och rättvist behandlade. Oavsett vem du är eller vilken bakgrund du har, är du välkommen hos oss. För oss är kristligheten en grund för dialog och samarbete över religionsgränser och trosuppfattningar. KFUM är en religiöst och partipolitiskt obunden organisation.

## VERKSAMHETSIDÉ

KFUK-KFUM:s Lägergård Sparreviken är en ideell organisation som vill främja människors utveckling både individuellt och i grupp, genom learning by doing/upplevelsebaserat lärande.

## VÅR VISION

Sparreviken - din plats för drömmar som bär genom hela livet. Här skapas minnen, mening och mod - av unga, för unga, året runt.

Som en del av KFUK-KFUM:s gemenskap ser vi till hela människan och bygger verksamhet där barn och unga möts med omsorg - om varandra, om naturen och om de värden som kulturell mångfald innebär. Hos oss får människor växa i tillit till sig själva, finna trygghet i sina värderingar och lära sig samarbete i gemenskap. Tillsammans lägger vi grunden för ett hållbart samhälle präglad av omtanke och delaktighet.



## ÖVERGRIPANDE MÅL FÖR KFUM:S LÄGERGÅRD SPARREVIKEN

Föreningen har enligt stadgarna till uppgift att:

- Äga och förvalta lägergården Sparreviken (Dirhuvud 1:3) i Uddevalla kommun i Västra Götalands län och bland annat genom lägerverksamheten och andra aktiviteter på nämnda gård, främja barns och ungdoms vård, fostran och utbildning.
- I övrigt arbeta enligt den verksamhetsplan som årsmötet varje år fastställer.

Utifrån dessa övergripande mål är vår ambition att:

- Fortsatt uppmuntra föreningar i det som tidigare hette KFUK-KFUM Västsvenska regionen att bli och förbli medlemmar i föreningen KFUK-KFUM:s Lägergård Sparreviken.
- Erbjuder ett inspirerande sammanhang för samverkan och lägre priser till medlemsföreningarna vid bokning av Lägergården Sparreviken.
- Samverka med andra organisationer inom och utom KFUK-KFUM såsom kommuner, regioner och civilsamhällesorganisationer för att bidra till ett hållbart och demokratiskt samhälle
- På uppdrag företräda KFUM Sverige som huvudmannarepresentant i Stiftelsen Ljungskile Folkhögskola.
- Driva och utveckla verksamheten på Lägergården Sparreviken i enlighet med följande beskrivningar.

# LÄGERGÅRDEN SPARREVIKEN

Fortsätta att utveckla arbetet med ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i verksamheten. Att fortsatt verka för att utöka verksamhetens omfattning tex genom att:

- Att jobba i linje med vår Vision, kärnvärden och prioriterade utvecklingsområden tagna ur dokumentet Vision och strategi 2026-2030
- Fortsatt arbeta för att utveckla Sparreviken som en mötesplats för människor med olika bakgrund och förutsättningar.
- Utöka verksamhets säsongen och utbudet av verksamheter till en bredare målgrupp - huvudsakligen genom att påbörja genomförandet av det beviljade lokalstödsprojektet från Allmänna Arvsfonden - med arbetsnamn "Nord Utsira"
- Fortsatt utveckla formerna för uthyrning till grupper och lägerskola/klassresa med olika paket.
- Se över möjligheterna till fler läger/lägerplatser somrarna 2026-2027
- Utveckla möjligheterna till uthyrning av Prärien samt undersöka möjligheter för att anlägga väg till prärien.
- Tillsammans med våra egna scoutkårer utveckla erbjudandet om "Scoutveckor på Prärien."
- Genomföra vår kärnverksamhet genom att planera och arrangera läger under vår, sommar och höst 2026
- Fortsätta arbetet med lägergårdens digitala tillgänglighet och funktioner kopplade till den. Till exempel genom att:
  - fortsatt utveckla hemsidan för lägergården
  - jobba med marknadsföring via sociala medier och andra kanaler.



## IDEELLA & PERSONAL

Vi fortsätter vårt arbete med att hitta och utveckla bra former för att kunna jobba med verksamheten på lägergården, anställda och ideella tillsammans. Arbetet sker med respekt, tillit, värme, mod och omtanke för varandra och våra likheter och olikheter. Vi försöker utgå från att alla och envar vill Sparreviken och sina medmänniskor väl och gör sitt bästa utifrån tillgängliga resurser.

Styrelsen ska fortsatt verka för att föra en dialog med de ideella och anställda på lägergården för att försäkra sig om att samarbetet fungerar.

Organisationen ska bedriva ett gott och inspirerande personalarbete med tydlighet kring ramar, målsättning och inriktning för anställda och fortsätta att se över och uppdatera befattningsbeskrivningar, uppdatera lagstadgade personaldokument, samt se över delegation för dessa.

## UTSKOTT & KOMMITTÉER

Att utveckla arbetet i följande utskott och kommittéer så att de kan fortsätta att bidra till utvecklingen av Lägergården. Vi stämmer av styrelsen och alla grupper tillsammans på ett digitalt möte under våren 2026.

- Arbetsutskottet ink. ekonomigruppen, AU
- Verksamhetsutskottet, VU
- Prärieutskottet, PU
- Anläggningskommittén
- Skogsvårdskommittén

Utöver dessa har vi LÄKO som arrangerar Kristi Himmelfärdsläget för scouter på Prärien och en arbetsgrupp för alumnhelgen Baktakt.

# STYRELSEN

Styrelsen avser att samlas för ca nio ordinarie styrelsemöten.

Styrelsens arbete under 2026 har följande fokusområden:

- Implementera Vision och 5-årsplan i linje med dokumentet Vision och strategi 2026-2030
- Att uppdatera och implementera arbetsordningen för styrelsen, interna roller samt gränssnittet mellan styrelsens och verksamhetschefens ansvar för KFUK-KFUM:s Lägergård Sparreviken.
- Att säkerställa finansiering och fortsätta utveckla arbete med en tydlig ekonomistyrning, strategisk långsiktig ekonomi och uppföljning av den löpande ekonomin.
- Att fördjupa en aktiv verksamhetsutveckling för lägergårdens och medlemsföreningarnas behov och framtid.
- Arbeta för en organisationskultur som bygger på respekt, tillit, värme, mod och omtanke om varandra och våra likheter och olikheter.



## SOCIAL, EKOLOGISK OCH EKONOMISK HÅLLBARHET

### Social hållbarhet

Under 2026 fortsätter arbetet för att utveckla Sparreviken som en mötesplats för människor med olika bakgrund och förutsättningar. Att mötas över konstruerade gränser inom samhället är ett viktigt bidrag Lägergården kan göra för en ökad social hållbarhet. Vi vill under 2026 fortsätta arbetet med att upprätthålla och hitta nya samarbeten och söka medel för verksamhetsutveckling. Vi samarbetar med bl.a. Fryshuset Göteborg och Rädda Barnen kring friplatser på sommar- och Knatteläger. Den beviljade ansökan om lokalstöd hos Allmänna Arvsfonden syftar till att skapa ännu större möjligheter för mer verksamhet i samarbete med olika organisationer året runt.

### Ekologisk hållbarhet

Arbetet med att bidra till större ekologisk hållbarhet kommer att fortsätta under 2026. Här vill vi bland annat tydliggöra att vi erbjuder ett hållbart alternativ för semesteraktiviteter.

Under 2026 ska vi fortsatt arbeta med ökad återvinning och därmed minskat vårt restavfall och servera ännu mer hållbar mat.

Som ett bidrag för att bibehålla biologisk mångfald kommer vi fortsätta att bekämpa den invasiva växten Jättebalsamin.

### Ekonomi

- Lägergården ska verka för en långsiktig hållbar ekonomi och skapa utrymme för kommande behov.
- Fortsätta det påbörjade arbetet med att utveckla ekonomistyrningen.
- Fortsätta söka extern finansiering där möjlighet finns. Till exempel fonder, stiftelser, insamlingar och följande:
  - ansöka om bidrag för regionala arrangemang i samverkan med KFUM Distrikt Mitt.
  - i samarbete med Ljungskile församling söka clearing-medel från konfirmandernas hemförsamlingar i samband med konfirmationsläger.
  - att under 2026 fortsätta arbetet med den ekonomiska delen kopplat till vår beviljade ansökan hos Allmänna Arvsfonden.
  - Arbeta för att säkerställa att vi framöver har en ekonomi som tillåter renoveringar enligt underhållsplanen för Lägergården Sparreviken

# FASTIGHET OCH UNDERHÅLL

- Att fortsätta arbetet med fastighetens utvecklings- och underhållsbehov. Med utgångspunkt i tidigare fastighetsplan och i samråd med anläggningskommittén och utifrån verksamhetens behov utveckla idéer, planer och genomföra åtgärder kring verksamhetslokaler.
- Under året 2026 planerar vi bl.a. följande åtgärder:
  - Tvättbara väggar i köket
  - Vi färdigställer den påbörjade renovering av duschtrymmet och installerar tillräcklig ventilation
  - Färdigställa Faroanalys och egenkontrollprogram kring vatten
    - Kemiskt vattenprov - behöver få ner nivåer av turbiditet och järn till tillåtna gränsvärden
    - Implementera och dokumentera årligt förebyggande arbete för att bibehålla microbiologiska gränsvärden till rätt nivå
  - Måla invändigt och utvändigt
  - Påbörja slipning av trägolv i Bohus
  - Fortsatt undersöka möjligheter att anlägga skogsväg till Lilla Prärien i samarbete med Equmeniascouter och i detta även försöka hitta samsyn med grannar.
  - Påbörja genomförandet av det beviljade lokalstödsprojektet från Allmänna Arvsfonden - med arbetsnamn "Nord Utsira" ink att söka bygglov och upphandla ett bra byggföretag.

