

# VERKSAMHETSPLAN 2022

## Övergripande mål för regionen

KFUM Västsvenska regionens övergripande mål är att stödja, utveckla, nydana och samordna verksamheten för regionens föreningar. Vi ska också äga och förvalta lägergården Sparreviken och genom verksamheten där främja barn och ungdomars utveckling.

## Styrelsen

Styrelsen avser att samlas för ca nio ordinarie styrelsemöten.

Styrelsens arbete under 2022 har följande fokusområden:

- att genomföra, den av ROM 2021, beslutade regionsombildningen och aktivt medverka i bildandet av den nya organisationen Distrikt MITT tillsammans med nuvarande regionerna i Örebro-Värmland, Mälardalen och Gävle-Dala.
- att fortsätta utveckla styrelsens arbetsordning, interna roller och tydliggöra gränssnitt mellan styrelsens och ledningens ansvar för KFUK-KFUM Sparrevikens Lägergård.
- att fortsätta och arbeta tydligt med fastighetens underhållsbehov och tidigare fastighetsplan, och att fortsätta projektering av en köksombyggnad.
- att säkerställa finansiering och fortsätta utveckla arbete med en tydlig ekonomistyrning, strategisk långsiktigt ekonomi och uppföljning av den löpande ekonomin.
- att initiera och fördjupa en aktiv verksamhetsutveckling för Lägergårdens och medlemsföreningarnas behov och framtid.

## Föreningsstöd

Vår ambition är att uppmuntra regionens medlemmar att delta i KFUMs utbildningar och andra utbildningar som ligger i linje med KFUMS ideologi och verksamhet.

Medverka till att i höst försöka arrangera en gemensam Emma utbildning tillsammans med de regionerna som ska bilda nya Distrikt Mitt.

Erbjuda stöd till föreningar och deras medlemmar vid utbildningar.

Erbjuda medlemspriser för västsvenska regionens föreningar på lägergården Sparreviken.

## Regionsombildningen

Styrelsen skall vara aktiv i dialog på lokal, regional (framtida Distrikt MITT) och på

nationell nivå för att genomföra beslut om regionbildning fattat på ROM 2021. Styrelsen avser:

- att föra dialog med övriga regioner som kommer att ingå i det nya Distrikt MITT.
- att skapa engagemang med våra medlemsföreningar kring regionsombildning och utveckling av KFUK-KFUM Sparrevikens Länergård som medlemsorganisation av KFUM-föreningar i Västsverige.

## Uppdrag som huvudman för Ljungskile folkhögskola

KFUM Västsvenska regionen företräder, på delegation, KFUM Sverige som en av tre huvudmannanorganisationer i stiftelsen Ljungskile folkhögskola. Under 2022 avser KFUM Västsvenska regionen i dialog med KFUM Sverige att se över vår representation i vår huvudmannagrupp. I samband med Regionsombildningen, föra dialog med förbundsstyrelsen KFUM Sverige kring delegerat uppdrag.

## Ekonomi

KFUM Västsvenska regionen ska verka för en fortsatt långsiktig hållbar ekonomi och skapa utrymme för kommande behov.

- Fortsätta det påbörjade arbetet med att utveckla ekonomistyrningen.
- Fortsätta söka extern finansiering där möjlighet finns (fonder, stiftelser, insamlingar m.m.).
- Regionen har som uppdrag att inför regionala myndigheter inom vårt område svara för ansökan om bidrag.
  - ansöka om regionbidrag för alla regionala arrangemang.
  - ansöka om bidrag från SENSUS.
  - ansöka om församlingsbidrag från stiftet i samband med konfirmationsläger.
- Arbeta med att säkerställa att vi framöver har en ekonomi som tillåter renoveringar enligt underhållsplanen för länergården Sparreviken och inledd projektering av köksombyggnad.
- Arbeta med att ta fram ett underlag för renovering och ombyggnad av kök.

## Länergården Sparreviken

Utveckla arbetet med ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i verksamheten.

Att verka för att utöka verksamhetens omfattning tex genom att:

- se över möjligheterna till fler läger/lägerplatser 2023

- se över möjligheterna att arrangera en scoutvecka på prärien inför 2023
- utveckla möjligheterna till uthyrning av prärien
- se över möjligheten att arrangera läger under vår och höst.
- se över möjligheterna för att utöka verksamhetssäsongen
- se över formerna för uthyrning till grupper och lägerskola med olika paket

Att stärka lägergårdens digitala tillgänglighet och funktioner kopplade till den, tex genom att:

- utveckla hemsidan för lägergården
- att jobba med marknadsföring via sociala medier och andra kanaler

## **Personal**

Bedriva ett gott personalarbete med tydlighet kring ramar, målsättning och inriktning för regionens anställda.

Fortsätta att se över och uppdatera arbetsbeskrivningar, uppdatera lagstadgade personaldokument, samt se över delegation för dessa.

## **Ideella**

Att stötta våra anställda och ideella till att hitta bra former för att kunna jobba tillsammans med verksamheten på lägergården.

Styrelsen ska verka för att föra en dialog med de ideella och anställda på lägergården för att försäkra sig om att samarbetet fungerar.

## **Utskott**

Att starta upp arbetet med verksamhetsutskottet där ideella ledare, styrelse och verksamhetschef gemensamt arbetar med att utveckla verksamheten.

Att möjliggöra för utskotten att bidra med sitt viktiga arbete för Lägergården Sparreviken.